

Аналитикалық анықтама

Маңғыстау облысы денсаулық сақтау басқармасының «Маңғыстау облыстық жоғары медициналық колледжі» ШЖҚ МКК сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау қызметінің нәтижелері туралы

**Жанаозен
2023ж.**

Уақыты: 20 маусым

«Маңғыстау облыстық жоғары медициналық колледжі» ШЖҚ мемлекеттік қазыналық кәсіпорнында (бұдан әрі – Колледж) Қазақстан Республикасының Конституциясын (1995 жылы 30 тамызда қабылданған, 01.01.2011 жылғы, 01.2020, 01.2021 өзгерістер мен толықтырулармен), «Білім туралы» Қазақстан Республикасының 2007 жылғы 27 шілдедегі № 319 - III Заңы (11.01.2020 ж. толықтыруларымен), «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы 2015 жылғы 18 қарашадағы «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаттың 2022-2026 жылдарға арналған тұжырымдамасы» (Қазақстан Республикасы Президентінің 2022 жылғы 2 ақпандағы Жарлығы), «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларын» басшылыққа ала отырып, Қазақстан Республикасының 2023 жылғы «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес туралы» Заңының 8-бабының 5-тармағына сәйкес сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізілді.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізуге колледж директорының 2023 жылғы 25 мамырдағы «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау бойынша ішкі талдау жүргізу жөніндегі жұмыс тобын құру туралы» № 64-нқ бұйрығы негіз болып табылады.

Бұл талдаудың негіздері колледж қызметін қозғайтын құқықтық актілер болды (Жарғы, Заңдар, ережелер, бұйрықтар)

Бақыланатын кезең: 2020 жылдан 2023 жылдың 6 айы.

Колледж өз қызметін Қазақстан Республикасының Конституциясына, білім беру саласындағы нормативтік құқықтық актілерге сәйкес орта кәсіптік және қосымша білім беру саласындағы білім беру қызметін жүзеге асыру құқығына Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігі Білім және ғылым саласындағы бақылау комитетінің Маңғыстау облысы бойынша білім саласындағы бақылау департаменті 2007 жылғы 5 ақпандағы берген №0032376 лицензиясы негізінде жүзеге асырады.

Колледж директоры - Салиха Насиғоллақызы. Лауазымға тағайындау туралы Маңғыстау облысының денсаулық сақтау басқармасының 27.08.2019 ж. № 59-ж/қ бұйрығы.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау келесі бағыттар бойынша жүргізілді:

1. Нормативтік құқықтық актілерде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау бағытында.

Маңғыстау облыстық жоғары медициналық колледжінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу барысында сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін дискрециялық өкілеттіктер мен нормаларды анықтау мақсатында басшылықтың қызметін қозғайтын нормативтік құқықтық актілер қаралды. Талдау барысында құқықтық актілер зерделенді. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері бойынша жұмыс тобы қолданыстағы нормативтік құқықтық актілердегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтады:

1. 14-тармаққа сәйкес. «Педагог қызметкерлерге біліктілік санаттарын беру (растау) қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2020 жылғы 11 мамырдағы №192 бұйрығы мынадай шешімдердің бірін қабылдайды:

- 1) мәлімделген біліктілік санатына сәйкес келеді;
- 2) мәлімделген біліктілік санатына сәйкес келмейді;
- 3) мәлімделгеннен бір деңгей төмен біліктілік санатына сәйкес келеді.

Алайда, бұл ережелер мұғалім жарияланған санат бойынша ТКТ өту баллдарын жинай алмаса және аттестацияның екінші кезеңіне жіберілмесе, еңбекақы төлеу мәселесін реттемейді. Сондай-ақ ТКТ тапсыру тәртібін бұзған мұғалімдерге одан әрі еңбекақы төлеу мәселесі реттелмеген.

Мәселені шешу: Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2020 жылғы 11 мамырдағы №192 бұйрығына екінші кезеңге жіберілмеген педагог қызметкерлердің еңбегіне ақы төлеу бойынша жұмыс берушінің іс-әрекеттерінің алгоритмін айқындау бөлігінде өзгерістер енгізу туралы Ескерту.

2. Ұйымдастыру-басқару қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау бағытында.

2021 жылдың сәуір айында Маңғыстау облысы бойынша білім беру сапасын қамтамасыз ету департаменті Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігінің 2018 жылғы 27 қыркүйектегі «Техникалық және кәсіптік, орта

білімнен кейінгі білім беру мамандықтары мен біліктілік классификаторын бекіту туралы» № 500 бұйрығына енгізілген өзгерістер негізінде білім беру қызметін қайта лицензиялау жүргізді. Бұл рәсім барлық талаптарды сақтай отырып www.elicense.kz Электрондық лицензиялау порталы арқылы жүзеге асырылды. Ешқандай бұзушылық табылмады.

2022 жылы 31 қазан мен 04 қараша аралығында Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрлігі денсаулық сақтау саласындағы 82 білім беру ұйымы үшін техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру саласындағы білім беру бағдарламаларын іске асыратын денсаулық сақтау саласындағы білім беру ұйымдарын мемлекеттік аттестациядан өткізді. Жоғарыда айтылғандардың негізінде «Маңғыстау облыстық жоғары медициналық колледжі» денсаулық сақтау саласындағы техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім берудің білім беру бағдарламаларын іске асыратын білім беру ұйымы ретінде Мемлекеттік аттестациядан сәтті өтті және 2027 жылға дейін аттестатталды.

2022 жылдың қараша айында колледж «Тәуелсіз Қазақстан аккредиттеу орталығы» коммерциялық емес мекемесімен институционалдық және мамандандырылған аккредиттеуден өтті. Сапар барысында республикалық тәуелсіз комиссия 8 стандарт бойынша білім беру мекемесіне мониторинг жүргізді.

Институционалдық және мамандандырылған аккредитацияның мақсаты: халықаралық стандарттарға сәйкес колледждегі қызмет сапасын қамтамасыз ету; ішкі және сыртқы сапаны қамтамасыз ету жүйесінің озық тәжірибесін қалыптастыру; техникалық және кәсіптік білім беру саласындағы мемлекеттік саясатты іске асыруды қамтамасыз ету, стратегиялық нысаналы индикаторларға қол жеткізуге қатысу; колледж қызметі туралы халықты ақпараттандыру. Аккредиттеу кеңесінің отырысында (№ 40 хаттама) білім беру бағдарламаларын институционалдық және мамандандырылған аккредиттеу туралы шешім қабылданды:

1. 09120100 – «Емдеу ісі», біліктілігі 4S09120101 – «Фельдшер».
2. 09130100 – «Мейіргер ісі», біліктілігі 4S09130103 – «Жалпы практикадағы мейіргер», біліктілігі 5AB09130101 «Мейіргер ісінің қолданбалы бакалавры».
3. 09130200 – «Акушерлік іс», біліктілігі 4S09130201 «Акушер».
4. 09110200 – «Ортопедиялық стоматология», біліктілігі 4S09110201 «Тіс технигі».
5. 09140100 – «Лабораториялық диагностика», 4S09140101 «Медициналық зертханашы» біліктілігі.

6. 09160100 – «Фармация», 4S09160101 «Фармацевт» біліктілігі, 5 жыл мерзімге.

2023 жылдың мамыр айында колледж сапа менеджменті жүйесінен өтіп, 18.05.2023 жылы мемлекеттік техникалық реттеу жүйесінің деректер реестрінде тіркелген «Сәйкестік сертификатын» алды. №KZ.Q.01.0970.C23.00964 18.05.2023 дейін.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін басқару жүйесін аттестаттау, аккредиттеу және сапа менеджмент жүйесін енгізу бойынша сыртқы талдау нәтижелері бойынша сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

3. Білім беру қызметіндегі (техникалық және кәсіптік білім беру) сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау бағытында.

Педагогтар мен өндірістік оқыту шеберлерінің педагогикалық жүктемесі Қазақстан Республикасының «Білім туралы» Заңы (52-бап), Қазақстан Республикасының Еңбек кодексі, педагогикалық қызметкерлердің еңбекақысын есептеу қағидалары негізінде бөлінеді. мемлекеттік білім беру ұйымдары (Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігінің 2020 жылғы 11 мамырдағы №191 бұйрығы, 3-тармақ), «Педагог мәртебесі туралы» 2019 жылғы 27 желтоқсандағы № 293-VI Заңы. ЗРК, білім беру ұйымының педагогикалық кеңесінің оң шешімі негізінде колледж директоры бөлетін оқу жүктемесіне, сондай-ақ біліктілік деңгейіне, тәжірибесіне және санаттың болуына байланысты.

Педагогикалық кадрлардың оқу жүктемесін бөлу төрт кезең бойынша жүзеге асырылады.

1-кезең: Қолданыстағы оқу жоспарлары мен бағдарламалары шеңберінде оқу жүктемесін алдын ала бөлу әдістемелік комиссияларға тапсырылады. Бөлу пәндік-циклдік комиссиялардың отырысында жүзеге асырылады: жылжымалы контингент топтары үшін оқу жылының соңында алдын ала, содан кейін комиссия отырыстарының хаттамаларымен расталған оқу жылының басында көрсетіледі. .

2-кезең: Ұжым мүшелерімен әңгімелесу жүргізіледі, топтарының саны, жаңа топтардың оқу жоспарларындағы сағат саны ескеріле отырып, жұмыс көлемі нақтыланады.

3-кезең: Оқу жүктемесі бекітілгеннен кейін медициналық-педагогикалық ұжымының барлық мүшелері өздеріне ұсынылған қорытынды оқу жүктемесімен танысады және жеке жүктеме парағын жеке қолтаңбасымен куәландырады.

4-кезең: Бос орын болған жағдайда оқытушылық сағаттар қолда бар профессорлық-оқытушылық құрам мен олардың негізгі білімі, мамандығы, біліктілігі, жұмыс тәжірибесі мен жетістіктері, әдістемелік-педагогикалық құзыреттілігі ескеріле отырып бөлінеді.

Мұғалімдер тарапынан оқу жүктемесінің бөлінуіне көңілі толмайтын өтініштер түскен жоқ.

Емтихан сессиясы Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2008 жылғы 18 наурыздағы № 125 «Орта, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдары үшін білім алушыларды аттестаттау оқу үлгерімінің ағымдағы, аралық және қорытынды мониторингін жүргізудің үлгілік ережесін бекіту туралы» бұйрығының негізінде өткізіледі (2-тарау).

Талданған кезеңде емтихандар мен сынақтарды өткізу тәртібін бұзу фактілері анықталған жоқ.

Білім алушыларды қорытынды мемлекеттік аттестаттау толық теориялық және практикалық оқу курсы аяқтағаннан кейін, мамандық бойынша қолданыстағы оқу жоспарында белгіленген мерзімде кәсіптік практикадан өткеннен кейін жүргізіледі. Сертификаттау екі кезеңнен тұратын білім мен дағдыны тәуелсіз бағалау нысанында жүзеге асырылады: теориялық – тестілеу әдісімен (тестілеу орталығында) және практикалық – ОСКЭ әдісімен. (Қазақстан Республикасының Денсаулық сақтау министрінің 2020 жылғы 11 желтоқсандағы №ҚР ДСМ-249/2020 «Денсаулық сақтау және денсаулық сақтау мамандары саласындағы білім беру бағдарламалары бойынша білім алушылардың білімі мен дағдыларын бағалаудың, білім беру бағдарламалары түлектерінің кәсіптік даярлығын бағалаудың қағидаларын бекіту туралы» бұйрығы (өзгертулер және толықтырулар - 05.03.2023 №38)).

Талданған кезеңде ағымдағы, аралық және қорытынды аттестаттауды өткізу тәртібін бұзу фактілері анықталған жоқ.

Теориялық және өндірістік оқыту журналдарының нысандары «Орта, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарының педагог қызметкерлері орындауға міндетті құжаттардың тізбесін және олардың нысандарын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2020 жылғы 6 сәуірдегі № 130 бұйрығының талаптарына сәйкес келеді. Журналдардағы жазбалар күнтізбелік-тақырыптық жоспарларға/модульдер/пәндер бойынша жұмыс оқу жоспарларына сәйкес келеді.

Қабылдау науқаны «Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім берудің білім беру бағдарламаларын іске асыратын білім беру ұйымдарына

оқуға қабылдаудың үлгілік қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2018 жылғы 18 қазандағы №578 бұйрығы (28.10.2022 ж. өзгертулер мен толықтырулармен) негізінде жүзеге асырылады. Колледжге қабылдау білікті кадрларды даярлауды көздейтін техникалық және кәсіптік білім берудің білім беру бағдарламалары бойынша жүзеге асырылады.

2020-2023 жылдарының материалдары Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2018 жылғы 18 қазандағы №578 «Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім берудің білім беру бағдарламаларын іске асыратын білім беру ұйымдарына оқуға қабылдаудың үлгілік қағидаларын бекіту туралы» бұйрығының 1 тарауының 7 тармағына сәйкес ұсынылды. (04.06.2021 №276 бұйрығымен өзгертулер мен толықтырулар).

Талдау жүргізілген кезеңде колледждің қабылдау комиссиясы қабылдау емтихандары кезінде қабылдау ережелерінің талаптарын сақтайды.

Колледж басшысы мен орынбасарларын және оқытушыларды аттестаттау (біліктілік санаттарын беру және бекіту) келесі бұйрықтар негізінде жүзеге асырылады:

- «Мектепке дейінгі тәрбие мен оқытуды, бастауыш, негізгі орта және жалпы орта білімнің жалпы білім беретін оқу бағдармаларын, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі, қосымша білім беру бағдарламаларын және арнайы оқу бағдарламаларын іске асыратын білім беру ұйымдарында жұмыс істейтін педагогтерді және білім және ғылым саласындағы басқа да азаматтық қызметшілерді аттестаттаудан өткізу қағидалары мен шарттарын бекіту туралы» ҚР Білім және ғылым министрінің 2016 жылғы 27 қаңтардағы №83 бұйрығы.

- «Педагог қызметкерлерге біліктілік санаттарын беру (растау) қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігінің 2020 жылғы 11 мамырдағы № 192 бұйрығы.

Медицина-педагогикалық қызметкерлерді сертификаттау және біліктілігін арттыру мониторингі негізінде ұзақ мерзімді жоспар құрылады, ол жылдық жоспарлар арқылы жүзеге асырылады. Сертификаттаудың шарттары мен тәртібі сақталады.

Медицина-педагогикалық қызметкерлердің біліктілігін арттыру Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігінің 2016 жылғы 28 қаңтардағы № 95 «Педагогтардың біліктілігін арттыру курстарын ұйымдастыру және өткізу, сондай-ақ педагогтардың қызметін курстан кейінгі қолдау ережелері». Оқытушылар мен өндірістік оқыту шеберлерінің біліктілігін арттыру курстарынан өтудің перспективалық жоспарын колледж директоры жыл

сайын оқу жылының басында бекітеді, оқу жылы ішінде толығымен орындалады.

Ұсыныстар: арнайы пән оқытушылары үшін кәсіпорын базасында тағылымдамадан өтуді жүйелеу.

4. Персоналды басқару қызметінің қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау бағытында.

Білім мекемесінің штат саны 105 бірлікті құрайды, оның 63-і штаттық қызметкер, 6-ы толық емес жұмыс күні, бос жұмыс орындары жоқ.

2022 жылдың қаңтарынан 2023 жылдың маусымына дейін талданған кезеңде колледж қызметкерлерінің жалпы санынан: 10 адам жұмысқа қабылданды; 10 жұмыстан босатылғандар: 1 - еңбек шартының мерзімінің аяқталуы, 9 - өз өтініші бойынша тұрғылықты жерін, жұмысын өзгерту. Теріс себептермен жұмыстан шығару орын алмайды. Білім беру ұйымдарының басшылары мен оқытушыларының бос лауазымдарына орналасу туралы хабарландырулар enbek.kz сайтында орналастырылған.

Азаматтық қызметкерлер лауазымына адамдарды қабылдаған кезде Қазақстан Республикасының Еңбек кодексінің талаптары сақталған. Мүдделер қақтығысы орын алмаған. Білімдері лауазымдық талаптарға сәйкес.

Дегенмен, Enbek.kz электрондық еңбек биржасы арқылы қабылданбаған. Enbek.kz электрондық еңбек биржасы арқылы конкурс жарияланған жағдайда жалақысы аз деп адамдар қатыспауы мүмкін деп пайымдайды.

Қазақстан Республикасының Еңбек кодексінің 139 бабының I тармағында азаматтық қызметке кіру тағайындау тәртібімен не конкурс бойынша жүзеге асырылады – делінген. Тумалас, таныстарды конкурстық алу мүдделер қақтығысын тудыруы мүмкін.

ҰСЫНЫС:

Мүдделер қақтығысын алдын алу үшін Қазақстан Республикасының Еңбек кодексінің талаптарымен Enbek.kz электрондық еңбек биржасы арқылы қабылдауды міндеттеуді ұсыну.

Барлық жаңадан қабылданған қызметкерлер қолданыстағы заңнамаға сәйкес міндетті арнайы тексеруден өтеді. Бұрын сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық, қылмыстық құқық бұзушылық жасаған тұлғаларды жұмысқа қабылдау фактілері жоқ.

Барлық профессорлық-оқытушылар құрамы лауазымдарға қойылатын талаптарға сай, барлық оқытушылардың жоғары арнаулы білімі бар (оның ішінде – 8 магистр, 12 бакалавр), орта мамандандырылған (техникалық-кәсіптік) – 6 қызметкер.

Қызметкерлерді оқытудың, біліктілігін арттырудың мерзімдері мен тәртібі сақталған: талданған кезеңде қызметкерлердің 100%-ы біліктілікті арттыру курстарын, 5 арнайы пән оқытушысы қала кәсіпорындарының базасында тағылымдамадан өтті.

2023 жылғы 20 маусымдағы жаздай бойынша еңбек тәртібін бұзу фактілері жоқ.

Іс қағаздарын жүргізу (тапсырмалар: жеке, негізгі, іссапарлар) Мемлекеттік және үкіметтік емес ұйымдарда құжаттамалық қамтамасыз ету, құжат айналымы және электрондық құжат айналымы жүйелерін пайдалану қағидаларына (Қазақстан Республикасы Үкіметінің қаулысына) сәйкес жүзеге асырылады. 2018 жылғы 31 қазандағы №703). Құжаттарды басқаруда бұзушылықтар анықталған жоқ.

Мүдделер қақтығысын реттеу.

Талдау барысында анықталған жақын туыстарының, ерлі-зайыптылардың және жекжаттардың бірлескен қызмет (жұмыс) фактілері сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін тудырады. «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес туралы» Қазақстан Республикасы Заңының 14-бабының 1-тармағына сәйкес жауапты мемлекеттік лауазымды атқаратын адамдарға, мемлекеттік функцияларды орындауға уәкілеттік берілген адамдарға және мемлекеттік функцияларды орындауға уәкілеттік берілген адамдарға теңестірілген адамдарға (басқалары Қазақстан Республикасының Президенттігіне, Қазақстан Республикасы Парламентінің немесе мәслихаттарының депутаттығына, аудандық маңызы бар қала, кент, ауыл, ауылдық округ әкімдеріне, сондай-ақ жергілікті өзін-өзі басқарудың сайланбалы органдарының мүшелеріне кандидаттар) жақын туыстары және (немесе) жұбайы (зайыбы), сондай-ақ мүлкі атқаратын лауазымдарға тікелей бағынатын лауазымдарды атқаруға қатыса алмайды. *Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне сыртқы талдау жүргізу кезінде колледждегі жақын туыстарының бірлесіп қызмет (жұмыс) жасау фактілері анықталған жоқ. Мүдделер қақтығысының фактілері жоқ.*

Колледждің www.momk.edu.kz сайтында директор блогы бар, ол арқылы студенттер де, ата-аналар қауымдастығы өкілдері де өздерін қызықтырған сұрақтарға жауап ала алады.

Қамқоршылық кеңес 2022 жылдың 23 қыркүйекте ұйымдастырылды (бұйрық №92-нқ). Оның құрамында 5 адам бар: жұмыс берушілер, жергілікті атқарушы органдар, құқық қорғау органдары және ата-аналар қауымдастығы өкілдері. Қамқоршылық кеңесінің төрағасы – Тулеуова Г.К., директор ЖШС «Өркендеу».

Қамқоршылық кеңестің жұмысы туралы Ереже бар, отырыстар қажеттілігіне қарай, бірақ тоқсанына бір реттен кем емес өткізіледі.

Колледждің 20.10.2020 жылғы № 77 бұйрығы Әдеп және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі уәкілдің міндеттері директордың тәрбие ісі жөніндегі орынбасары Серикова Фариза Балгабаевнаға жүктелген.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарт пен Әдеп кодексі бекітілді. Жеке еңбек шарттарында жеке бапта Әдеп кодексін сақтау міндеті қамтылған.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл бойынша іс-шаралар жоспары жасалып, сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардың алдын алу бойынша жұмыстың тиімділігін арттыру үшін барлық қажетті шаралар қабылданды.

Адалдық сағаттары – Сыбайлас жемқорлыққа қарсы сағаттар ай сайын топтарда өткізіледі. *(Барлық өткізілген шаралар инстаграм және фейсбук парақшаларында жарияланады: <https://momk.edu.kz/kz/>, <https://instagram.com/mojmk.zhanaozen?igshid=Mzc1MmZhNjY>, <https://www.facebook.com/momk.kz?mibextid=LQQJ4d>)*

«Саналы ұрпақ» жобасын жүзеге асыру аясында «Адалдық» кітапханасының жұмысы жолға қойылды. Адалдық кітапханасында студенттерге пән бойынша қажетті оқулықтарды, көркем әдебиеттерді, анықтамалықтарды, оқу-әдістемелік құралдарды алуға мүмкіндік бар.

Құрамына 75 студент, әр оқу тобынан өкілдер енген «Саналы ұрпақ» студенттік клубының жұмысы сәтті жүргізілуде.

Тарих кабинетінде «Парасаттылық мектебі – Инабат мектебі» жұмыс істейді. Адалдық мектебінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы тақырыптарда тәрбие сағаттары, «Саналы ұрпақ» клубының отырыстары өткізілуде.

Колледждің momk.edu.kz сайтында «Тәрбие жұмысы» қойындысында «Саналы ұрпақ» клубының Ережесі, Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарты, «Саналы ұрпақ» клубының құрамы туралы мәліметтер, жұмыс жоспары орналастырылған.

Ұсыныс:

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл шараларын одан әрі күшейту және оның тиімділігін арттыру мақсатында:

- сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жоспарының іс-шараларын жүзеге асыру;

- қолданыстағы заңнаманы және оған енгізілген өзгерістер мен толықтыруларды түсіндіру бойынша құқықтық жалпы білім беру сабақтарын жүйелі түрде өткізу;

- ұжымда сыбайлас жемқорлық көріністеріне төзбеушілікті қалыптастыруға бағытталған түсіндіру жұмыстарын жүргізу.

5. Мемлекеттік сатып алулардағы сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау бағытында.

Порталда бекітілген мемлекеттік сатып алу жоспарын орналастыру мерзімі сақталған. Бір көзден алу тәсілімен сатып алу «Мемлекеттік сатып алу туралы» Заңына және «Мемлекеттік сатып алуды жүзеге асыру қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Қаржы министрінің 2015 жылғы 11 желтоқсандағы №648 бұйрығына сәйкес жүзеге асырылады.

Шарттардың барлық жобалары жеткізушіге алдын ала жіберіледі, мерзімдері сақталады. Мемлекеттік сатып алудың шарттары белгіленгендерге сәйкес. Мемлекеттік сатып алу туралы шарттар белгіленген мерзімде жасалады, бұл мемлекеттік сатып алу веб-сайтында көрсетіледі. Талданған кезеңде шарт жасасудың бір жағдайы тіркелді (бірінші жеңімпаз шарт жасасудан бас тартқан). Екінші жеңімпазбен шарт жасалған, бірақ ол 3 пайыздық кепілдікті төлемей, келісім біржақты тәртіппен бұзылған.

Мемлекеттік сатып алу жоспары директордың бұйрығымен бекітіледі, ай сайын бұйрықпен өзгерістер енгізіледі. Директордың бұйрықтарымен мемлекеттік сатып алу (ашық конкурс) бойынша комиссиялар құрылады.

2022 жылдың қаңтарынан 2023 жылдың маусым айына дейін «Өнім берушінің өз міндеттемелерін тиісінше орындамауы» бойынша бір жағдай орын алды. Бұл жағдайда сотқа талап арыздар жолданды. Сот шешімі қосымшада.

Шешім: талданған кезеңде осы салада сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

6. Қаржы-шаруашылық қызметтегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау бағытында.

Жеке қаржыландыру жоспары Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігінің 2014 жылғы 14 желтоқсандағы №540 бұйрығымен бекітілген Бюджетті атқару және оған кассалық қызмет көрсету қағидаларының 6-тармағына сәйкес, бюджеттік өтінімде көзделген бюджеттік бағдарламалар (кіші бағдарламалар) бойынша шығыстардың есептері негізінде әзірленеді. Бюджеттік өтінім Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігінің 2014 жылғы 25 желтоқсандағы №511 бұйрығымен бекітілген Бюджеттік өтінімді

жасау және ұсыну қағидаларына сәйкес ресімделеді. Бюджеттік өтінім уәкілетті орган бекіткен қаржыландыру жоспарына сәйкес келеді.

Іссапарға жіберілген жұмыскерге келесі шығыстар өтеледі: іссапарда болған әрбір күн үшін екі айлық есептік көрсеткіш (6490 теңге) мөлшерінде күнделікті жәрдемақы төленеді; тұрғын үйді тәулігіне жалдайтын жұмыскерлерге Нұр-Сұлтан, Алматы, Шымкент қалаларында – жеті еселенген айлық есептік көрсеткіштен, облыс орталықтарында және облыстық маңызы бар қалаларда – алты еселенген айлық есептік көрсеткіштен, аудан орталықтары бойынша төрт еселенген айлық есептік көрсеткіштен аспауға тиіс. Ұсынылған жол жүру құжаттары негізінде жол жүру шығындары есептеледі. 2022-2023 жылдар кезеңіне негізінен конкурстарға, семинарларға, республикалық конференцияларға және біліктілікті арттыру курстарына қатысу үшін болған іссапарлар шығыны нормадан аспайды.

Мүлікті түгендеу Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігінің 2011 жылғы 22 тамыздағы №423 бұйрығымен бекітілген «Мемлекеттік мекемелерде тізілімнен материалдық құндылықтар мен шығыс материалдарының түгендеу жүргізу ережесіне» сәйкес жүйелі түрде жүргізіледі. Мерзімінен бұрын есептен шығару жүргізілмейді.

7. Мемлекеттік қызмет көрсету кезінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау бағытында.

Қазақстан Республикасы Цифрлық даму, инновациялар және аэроғарыш өнеркәсібі министрінің 2020 жылғы 31 қаңтардағы «Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру саласындағы «Мемлекеттік көрсетілетін қызметтер тізілімін бекіту туралы» № 39/НҚ бұйрығына сәйкес, колледжде 8 мемлекеттік қызмет көрсетіледі:

1. Денсаулық сақтау саласында кадрларды даярлау, біліктілігін арттыру және қайта даярлау бойынша құжаттарды беру.
2. Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарында құжаттарды қабылдау.
3. Техникалық және кәсіптік білім туралы құжаттардың телнұсқаларын беру.
4. Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарында білім алушыларға академиялық демалыстар беру.
5. Білім беру ұйымдарының түрлері бойынша білім алушыларды ауыстыру және қалпына келтіру.
6. Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беруді аяқтамаған тұлғаларға аттестат беру.

7. «Мектепке дейінгі тәрбие мен оқытуды, бастауыш, негізгі орта және жалпы орта білімнің жалпы білім беретін оқу бағдармаларын, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі, қосымша білім беру бағдарламаларын және арнайы оқу бағдарламаларын іске асыратын білім беру ұйымдарының педагог қызметкерлері мен оларға теңестірілген тұлғаларына біліктілік санаттарын беруге (растауға) аттестаттау үшін құжаттарды қабылдау.

8. «Техникалық және кәсіптік білім беру ұйымдарында білім алушыларға жатақхана беру» қызметі Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2020 жылғы 22 мамырдағы №215 бұйрығына сәйкес көрсетіледі. Колледж ғимаратының 5-ші қабатында 45 орындық жатақхана бар. Барлық орындар орналастырылған. Жатақханаға мұқтаждар жоқ.

2020 жылдың 1 қаңтарынан бастап 2023 жылдың 20 маусымына дейін Келесі мемлекеттік қызметтер көрсетілді:

Денсаулық сақтау саласында кадрларды даярлауға, олардың біліктілігін арттыруға және қайта даярлауға құжаттарды беру белгіленген тәртіппен жүзеге асырылады.

Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарында құжаттарды қабылдау – 909 (2020ж.- 222, 2021ж.- 266, 2022ж.- 421).

Техникалық және кәсіптік білім туралы құжаттардың телнұсқасын беру – 35, оның ішінде: көрсетілетін қызметті берушінің кеңсесі арқылы – 15.

Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарында білім алушыларға академиялық демалыстар беру – 0 қызмет.

Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беруді аяқтамаған тұлғаларға аттестат беру – 0.

Шарттардың бұзылуы, қызметкерлердің атына, қызмет көрсету сапасы мен мерзіміне шағымдар түскен жоқ. Мемлекеттік қызмет көрсету регламенті Стандартқа және нақты процеске сәйкес келеді. Көрсетілетін қызметті алушымен тікелей байланыс бар, өйткені стандартқа сәйкес қызмет қағаз түрінде көрсетіледі.

Ұсыныс: «Электрондық үкімет» порталы арқылы мемлекеттік қызмет алушылардың арасында түсіндіру жұмыстарын жүргізу, көрсетілетін қызметтерді алуды насихаттау.

8. Жеке және заңды тұлғалардың өтініштерінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау бағытында.

Колледжде бақылауды жүзеге асыруға, азаматтардың өтініштерін уақтылы қарауға жауапты қызметкер (кадр бөлімінің инспекторы) жұмыс істейді.

Заңды және жеке тұлғалардың өтініші бойынша ақпарат Маңғыстау облысының денсаулық сақтау басқармасына тоқсанына бір рет беріледі. Жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін есепке алу және азаматтардың ауызша өтініштерін есепке алу тізілімдері жіберіледі, нөмірленеді, мөрмен расталады.

Талданған кезеңде өтініштер түскен жоқ.

Ұсынылады:




Кадр жұмысы бөлімінің инспекторы құқықтық жалпы білім беру аясында колледж ұжымы арасында «Жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарау тәртібі туралы» Қазақстан Республикасы Заңының нормалары мен талаптарын зерделеу мақсатында, өтініш берушілерге қабылданған шешімге шағымдану құқықтарын түсіндіру қажеттігін ерекше көрсете отырып, өтініштерге жауаптарда осы талапты жазбаша түрде көрсете отырып, семинар ұйымдастыру. Сондай-ақ өтініштерді қарау бойынша қолданыстағы заңнамадағы өзгерістерді ескере отырып, оқыту іс-шараларын өткізу ұсынылады.

Қорытынды бөлім

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг нәтижелерін колледж сайтында орналастыру.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелі жоғары салаларға қатысты қызметке тұрақты ішкі бақылау және аудит жүргізу.

Жұмыс тобының құрамы:

1.  Серікова Ф.Б. - жұмыс тобының жетекшісі, директордың тәрбие ісі жөніндегі орынбасары.
2.  Құрбанбаева А.Б. – жұмыс тобының мүшесі, директордың оқу ісі жөніндегі орынбасары.
3.  Құлбалаева А.Е. - жұмыс тобының мүшесі, директордың оқу-әдістемелік жұмысы жөніндегі орынбасары.

4. Сейте Сарманова З. – экономист
5. Есенбаев Ж.Д. - жұмыс тобының мүшесі, әлеуметтік пәндер оқытушысы.
6. Жұмаева Н.- кадр инспекторы, хатшы.

Аналитикалық анықтамамен танысты:

ШЖҚ МКК директоры «Маңғыстау облыстық
жоғары медициналық колледж» директоры

С.Насиголлақызы



(аты-жөні, лауазымы, қолы, күні)